

AVOIR UN IMPACT POSITIF SUR NOTRE ÉCOSYSTÈME



Ostrum Asset Management (Ostrum AM) s'engage à développer son impact positif sur la société qui l'entoure, en développant sa politique de gestion responsable et en étant exemplaire dans son fonctionnement en tant qu'entreprise, notamment en matière d'empreinte carbone. En 2020, cet engagement s'est concrétisé par une politique climat renforcée avec, en particulier, une stratégie de sortie du charbon accélérée. Gestion responsable des ressources, éthique de nos pratiques, mécénat : nos collaborateurs jouent un rôle de premier plan dans notre politique sociétale.

UN ACTEUR ENGAGÉ POUR UNE ÉCONOMIE BAS CARBONE



Une politique charbon
renforcée en 2020

14,9 Mds €

d'encours d'obligations vertes,
sociales et durables à fin 2020

LIMITER NOTRE PROPRE EMPREINTE CARBONE

2 314

Teq CO₂ d'émissions
carbone en 2020

- 90 %

de papier consommé
[comparé à 2018] grâce
à la démarche paperless

100 %

d'émissions compensées

UN ACTEUR ENGAGÉ DU MÉCÉNAT



PLANETE URGENCE
VOLONTARIAT & DÉVELOPPEMENT
| GROUPE SOS |

Partenaire depuis 2018¹

ASSISTANCE  **HÔPITAUX
DE PARIS**
FONDATION POUR LA RECHERCHE

Partenaire depuis 2020,
pour 3 ans²

Source : Ostrum AM au 31/12/2021.
¹ <https://www.groupe-sos.org/structure/planete-urgence/>
² <https://fondationrechercheaphp.fr/>

GESTION : AGIR POUR LE CLIMAT

Convaincue que l'investissement a un rôle clé à jouer dans la lutte contre le réchauffement climatique, Ostrum AM contribue à la protection du climat en déployant sa politique de gestion responsable. Notre engagement climat s'inscrit au cœur de l'exercice de notre métier, à travers 6 modes d'actions :

1. Renforcer notre politique sectorielle,
en excluant les secteurs et entreprises qui ne respectent pas certains principes de responsabilité fondamentaux, avec en premier lieu, notre politique de sortie du charbon.

2. Développer une stratégie de financement
à faible émission carbone.

3. Proposer une gestion responsable et active pour nos fonds ouverts
et au service des politiques climat de nos clients. [voir p. 31]

4. Dialoguer avec les entreprises
afin de les sensibiliser aux risques et opportunités du changement climatique. [voir p. 35]

5. Contribuer aux initiatives de la place financière
et des associations professionnelles de notre secteur dédiés à la lutte contre le réchauffement climatique. [voir p. 42]

6. Se doter de moyens adaptés
afin de répondre aux enjeux du climat [organisation, outils...].



UNE ORGANISATION DÉDIÉE

Afin de porter nos engagements en matière d'ESG et de climat, nous avons mis en place une organisation dédiée au sein de la direction recherche et ISR. Parallèlement, plusieurs comités et groupes de travail traitent des questions climatiques au sein de l'entreprise :

Comités sectoriels

Comité Worst Offenders

Groupe de travail TCFD

Comité RSE

Comité risques financiers & performance

Comité risques opérationnels

Charbon : une politique sectorielle ambitieuse

Le renforcement de notre politique de sortie du charbon¹ a compté parmi nos priorités de l'année. En 2019, Ostrum AM avait déjà choisi d'exclure de ses investissements toutes les entreprises tirant plus de 25 % de leurs revenus de la production d'énergie issue du charbon, contre 50 % auparavant. En 2020, nous avons mis en place des critères d'exclusion supplémentaires, associés à un engagement de dialogue renforcé avec les entreprises. Pour aller plus loin dans notre stratégie climatique, d'autres secteurs très polluants, tels que le pétrole et le gaz seront abordés dès 2021, avec également des ambitions fortes de dialogue et d'exclusion.

4 CRITÈRES D'EXCLUSION DE NOS INVESTISSEMENTS :

1. Entreprises développant de nouvelles capacités charbon

Ce critère d'exclusion concerne également les développeurs d'infrastructures dédiées au charbon.

Délai d'application :

Au 1^{er} janvier 2021 pour les investissements

Dans un délai de 6 mois pour les désinvestissements au sein des entreprises concernées, dans des conditions normales de marché

2. Entreprises n'ayant pas défini de plan de sortie du charbon en 2021

Ce plan de sortie doit être en ligne avec l'Accord de Paris. Dans le cadre de ce critère, nous nous engageons à mener un dialogue constant avec les entreprises, qui ont été informées dès 2020 de leur délai d'action via notre politique d'engagement individuel. Nous nous engageons aussi à veiller à la crédibilité des plans de sortie proposés et de leur mode de financement.

Délai d'application :

Au 1^{er} janvier 2022 : arrêt des investissements

Dans un délai de 6 mois pour les sorties de stocks, dans des conditions normales de marché

3. Entreprises dont l'activité principale repose sur le charbon

Ce critère concerne la production, le transport et la vente de charbon extrait par l'une des techniques les plus agressives [mine à déplacement de sommet] pratiquée dans les Appalaches aux États-Unis.

4. Entreprises dépassant les seuils suivants

tels que définis par le Global Coal Exit List (GCEL) :

20 millions de tonnes

de production annuelle de charbon thermique

10 GW

de capacité installée

+ de 30 %

de production d'énergie générée par le charbon

Délai d'application :

Au 1^{er} janvier 2021 pour les investissements

Dans un délai de 6 mois pour les désinvestissements, dans des conditions normales de marché

NOS OBJECTIFS 2021

10 millions
de tonnes de production annuelle de charbon thermique

5 GW
de capacité installée

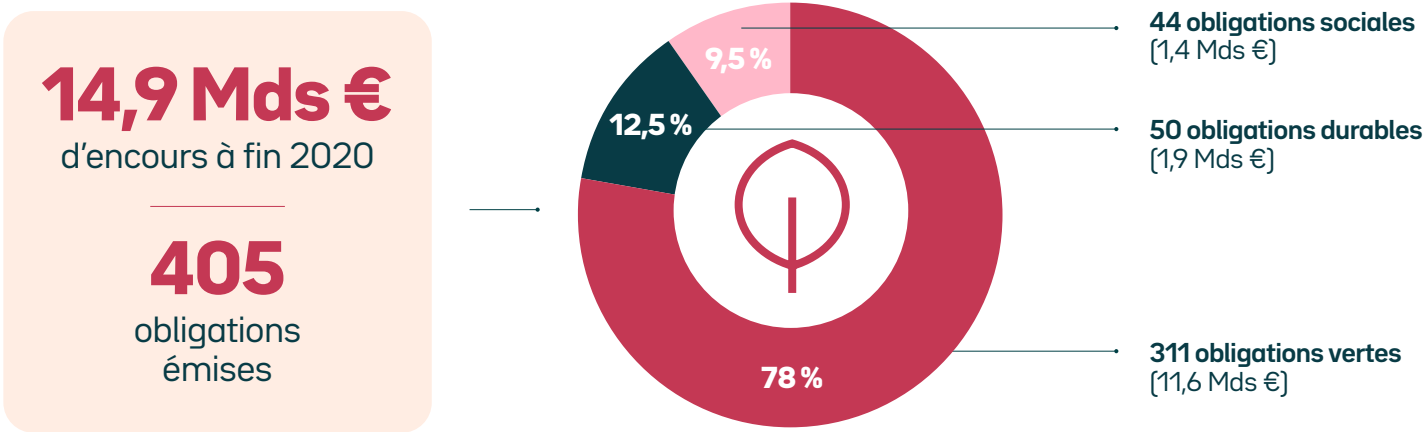
20 %
de leur production d'énergie générée par le charbon

¹ Ostrum AM applique cette politique à l'ensemble de ses fonds ouverts, ainsi que de ses fonds dédiés et sous mandats sauf avis contraire de ses clients.

Financer une économie bas carbone

Au-delà de notre politique de gestion et labellisation ISR (voir p. 26-31), nous avons significativement renforcé notre exposition et notre expertise en matière d'obligations durables en 2020, afin de participer activement au financement des projets soutenant la lutte contre le réchauffement climatique, la transition énergétique ainsi que les projets à fort impact social et sociétal.

NOTRE EXPOSITION AUX OBLIGATIONS VERTES, DURABLES ET SOCIALES EN 2020



DES ANALYSTES EXPERTS ET SPÉCIALISÉS

Ostrum AM s'appuie sur l'expertise de deux analyses spécialistes des obligations durables ainsi que sur une méthodologie propriétaire afin d'analyser et d'évaluer ce type d'obligations.

GARANTIR LE RESPECT DE L'ÉTHIQUE DANS LES AFFAIRES

Élaboré en 2017, le Code de Conduite Natixis rassemble l'ensemble des comportements et bonnes pratiques visant à garantir notre éthique professionnelle. Il s'applique à l'ensemble de nos collaborateurs, ainsi qu'aux fournisseurs et partenaires de Natixis, ses filiales et affiliés. Afin d'ancrer les comportements éthiques, chaque collaborateur a bénéficié d'une formation spécifique au Code de Conduite.

Être orienté client	Se comporter de manière éthique	Agir de manière responsable envers la société	Protéger les actifs et la réputation de Natixis et du Groupe BPCE
- Protéger les intérêts des clients ; - Communiquer clairement avec les clients ; - Protéger les informations et données des clients ; - Traiter les réclamations et autres demandes des clients de manière équitable et avec réactivité.	- Respecter les collaborateurs et assurer leur développement personnel ; - Faire preuve d'éthique professionnelle ; - Assurer l'intégrité des marchés.	- Agir en cohérence avec les engagements de Natixis en termes de Responsabilité Sociale et Environnementale ; - Assurer la sécurité financière.	- Protéger les actifs ; - Assurer la continuité de l'activité ; - Communiquer de manière responsable avec les parties prenantes externes.

FAVORISER DES PRATIQUES RESPONSABLES PARMI NOS FOURNISSEURS

Pilotée par la direction des achats de Natixis, dans le cadre d'une démarche partagée avec la direction achats du Groupe BPCE, notre politique d'achats responsables vise à promouvoir les produits et services plus respectueux de l'environnement et apportant une valeur ajoutée au niveau social et sociétal.

Nos objectifs :



NOS OUTILS

Une charte achats responsables

signée en 2017 par Natixis, elle engage nos fournisseurs à respecter les principes fondamentaux du Pacte Mondial des Nations Unies (droits de l'homme, conditions de travail, environnement, lutte contre la corruption)

Un référentiel achats responsables

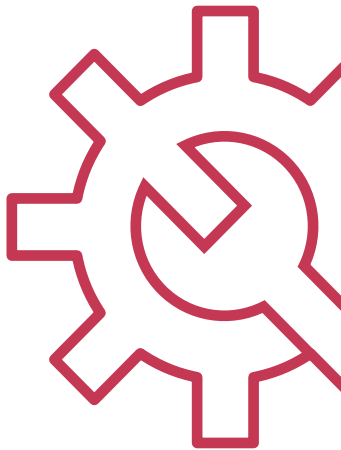
qui formalise les critères sociaux et environnementaux réglementaires ou recommandés par catégories d'achats

Des clauses de développement durable

dans les appels d'offres et les contrats

Une charte de relation avec les fournisseurs

intégrant nos valeurs en matière de développement durable



NOTRE CARTOGRAPHIE DES RISQUES RSE DANS LES ACHATS

Depuis 2018, Natixis mesure pour chaque pays et catégorie d'achat les différents risques RSE, à partir d'une cartographie commune à l'ensemble de la filière banque et assurance.

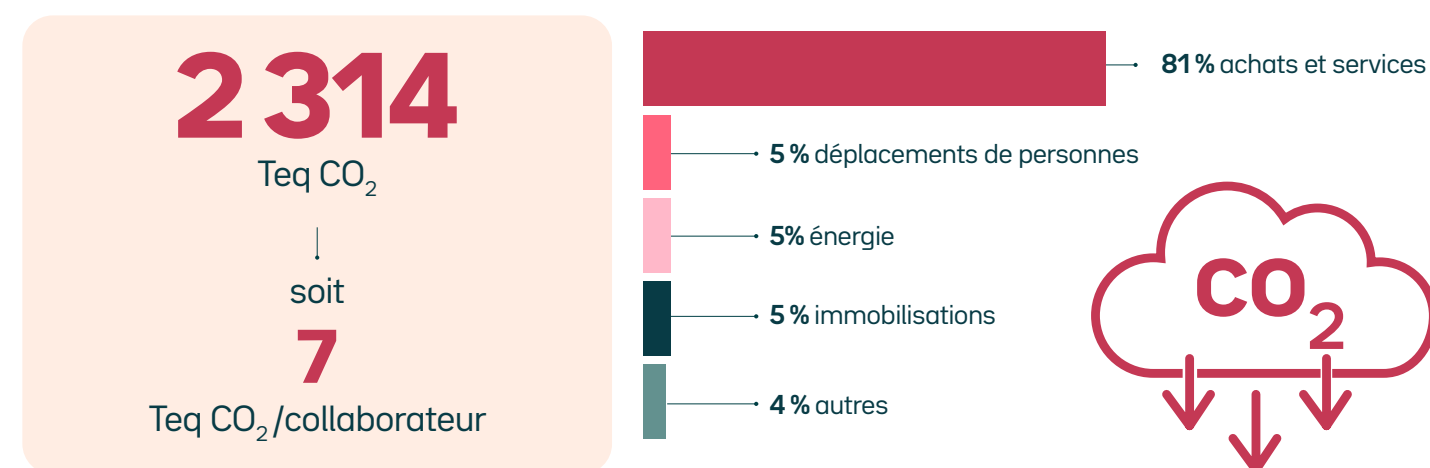
Loyauté des pratiques et éthique	Environnement	Droits de l'homme
Fraude et corruption	Consommation des ressources naturelles	Santé & sécurité
Protection des données personnelles	Pollution [air, eau, sols]	Conditions de travail
Droits de propriété et brevets	Biodiversité	Discrimination
	Émissions de gaz à effet de serre	Travail forcé et esclavage moderne
	Gestion des déchets	Travail des enfants

IMPACT CARBONE : MESURER, RÉDUIRE, COMPENSER

Nous agissons pour réduire l'impact carbone issu de notre propre fonctionnement à travers une approche en trois temps : mesurer nos émissions, les réduire et les compenser. Gestion énergétique de nos immeubles, déplacements professionnels, compensation des émissions : nous agissons à chaque niveau en nous appuyant sur l'implication de nos collaborateurs.

MESURER NOTRE BILAN CARBONE 2020

L'année 2020 étant exceptionnelle en raison du contexte sanitaire, les éléments du bilan carbone 2020 ne sont pas comparables aux années précédentes. Alors que nous aurions pu constater une baisse significative de nos émissions, le bilan quasi-équivalent à 2019 s'explique par une augmentation des prestations de service, liées au rapprochement avec les activités de La Banque Postale Asset Management (LBP AM).



UNE APPROCHE GLOBALE POUR RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS

Garantir une gestion écologique de nos immeubles

- **Certification ISO 9001 et ISO 14001** pour les services immobiliers de la direction workplace de Natixis, qui assurent le pilotage et la maintenance des immeubles Ostrum AM
- **Un immeuble à haute performance environnementale**, certifié NF Bâtiments Tertiaires, démarche HQE®, HPE, Effienergie+ et BREEAM®3

Mobiliser nos collaborateurs

- **Nous menons des actions de sensibilisation** afin d'inciter chaque collaborateur à adopter les bons gestes pour limiter notre impact environnemental

Prévenir les risques environnementaux & de pollution

- **Une formation spécifique** des équipes en charge du pilotage, de l'exploitation et de la maintenance technique des immeubles à la prévention des enjeux environnementaux et de pollution
- **Des entraînements réguliers** pour maîtriser les procédures de surveillance, d'alerte et de traitement.
- **Une charte réglementaire** et environnementale du Groupe BPCE qui intègre les normes environnementales

Réduire notre consommation d'énergie

- **Des systèmes d'allumage par détection** automatique de présence et luminosité généralisée
- Notre immeuble est équipé de **diodes électroluminescentes (LEDs)**



Nous devons donner l'exemple dans notre propre fonctionnement avant de pouvoir exiger des autres entreprises de maîtriser leurs impacts sur l'environnement.

Valérie Chaussende, Responsable RSE

COMPENSER 100 % DE NOS ÉMISSIONS

Chaque année depuis 2016, Ostrum AM compense 100 % de ses émissions carbone directes à travers plusieurs projets d'évitement, en partenariat avec Eco Act. Plutôt qu'une compensation par captation du carbone, cette approche par l'évitement des émissions nous permet d'avoir un effet direct et immédiat.

Quand l'accès à l'eau potable évite les émissions de CO₂

Mené en Érythrée, le projet *borehole rehabilitation* permet d'approvisionner les populations locales en eau potable grâce à la réparation de puits de forage. Le projet permet d'éviter des émissions carbone à plusieurs titres : les familles n'ont plus à brûler de bois de chauffe pour purifier l'eau, limitant les émissions liées à la combustion ainsi que la déforestation. Scolarité des enfants, activités rémunérées pour les femmes : l'accès à l'eau potable a de nombreux bénéfices indirects pour les populations.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Valoriser l'énergie de notre data center

D'une capacité de 3 000 m², le datacenter VEGA de Natixis est le premier en France à récupérer et valoriser la chaleur générée afin de chauffer d'autres installations.

2
puits réhabilités
en 2020

↓
correspondant à
100 %
de Teq CO₂ émis



GÉRER DURABLEMENT LES RESSOURCES

Au sein de nos locaux, de nombreuses initiatives et actions de sensibilisation sont mises en place afin de favoriser l'adoption des écogestes par nos collaborateurs et de les inciter à utiliser les ressources de façon responsable au quotidien.

Déchets

- **Tri et recyclage** des papiers, stylos, gobelets, canettes et bouteilles en plastique
- **Collecte et traitement** des cartouches d'encre et des piles
- **Récupération** des déchets d'équipement électriques et électroniques (DEEE)

Halte aux objets à usage unique

- **100 % des collaborateurs ont reçu une bouteille isotherme** à leur domicile
- **Suppression des gobelets plastiques** dans les étages, remplacés par des mugs et verres

NOS OBJECTIFS 2021

100% des bouteilles
en plastique d'eau plate
et gazeuse supprimées

Suppression progressive
des gobelets à usage
unique

Halte aux mégots

26 200
mégots collectés et valorisés
avec la société Cy-clope

↓
soit
13 100 m³
d'eau préservés de la pollution

Démarche paperless

Lancée en 2018, notre démarche paperless remplit durablement ses objectifs :

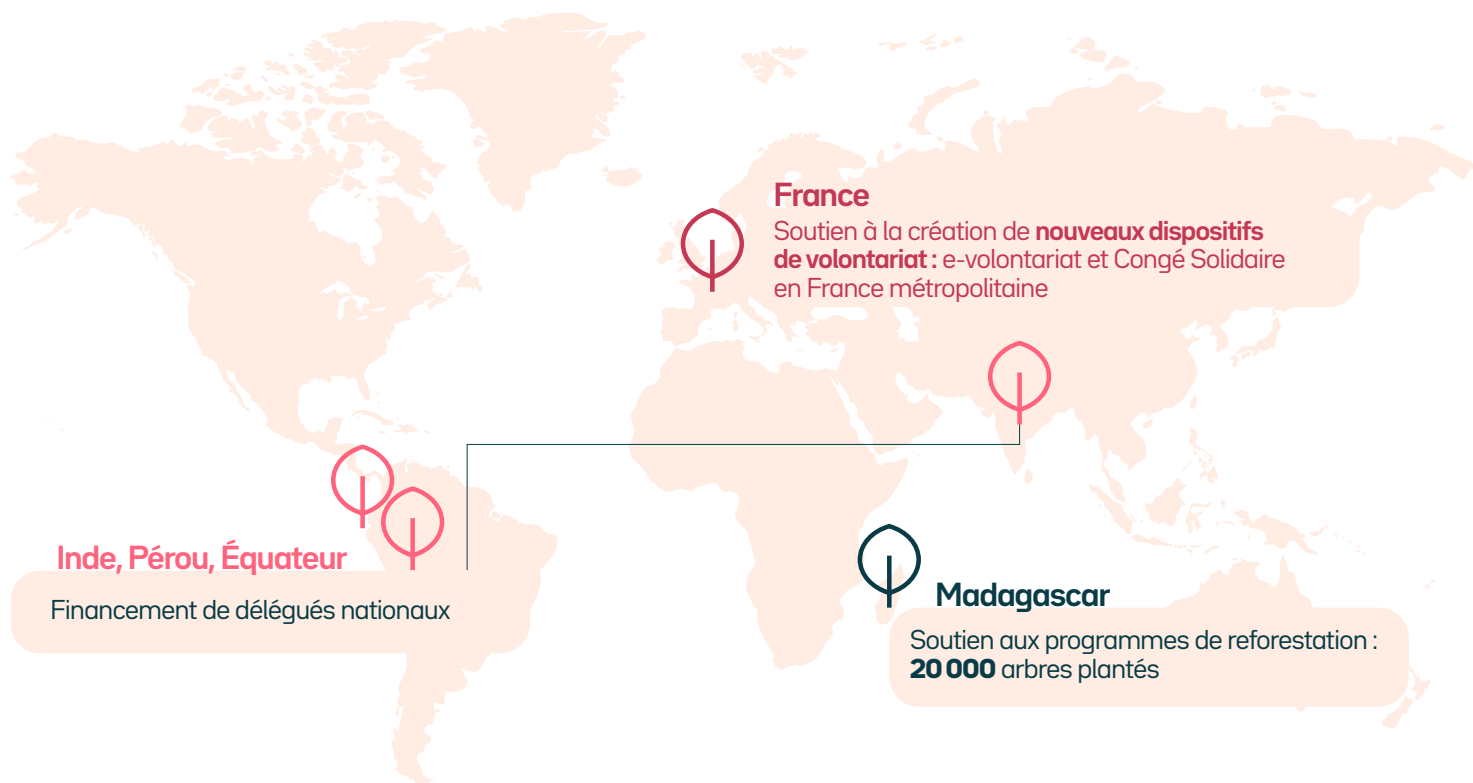
-90 %
de papier consommés par rapport
à 2018 (3,6 tonnes)

MÉCÉNAT : DÉPLOYER NOTRE SOLIDARITÉ

Ostrum AM a choisi de faire de sa démarche de mécénat un véritable projet d'entreprise, faisant la part belle à l'engagement de ses collaborateurs. Dans une approche partenariale avec les associations, nous donnons la possibilité à nos collaborateurs de contribuer aux actions soutenues.

PARTENAIRE À 360° DE PLANÈTE URGENCE

Suite à une concertation auprès de l'ensemble de ses collaborateurs, Ostrum AM est partenaire depuis 2018 de l'association Planète Urgence qui met en œuvre des projets de développement dans des contextes de vulnérabilité économique et sociale des populations et de destruction des milieux naturels. En 2020, notre soutien s'est élargi à deux nouveaux continents et intervient sur l'ensemble des champs d'intervention de l'ONG.



SOUTENIR LA RECHERCHE CONTRE LE CORONAVIRUS

Face à la situation de pandémie sans précédent, Ostrum AM a choisi de soutenir pour une durée de 3 ans la Fondation AP-HP dans sa recherche et sa lutte contre la Covid-19. Notre contribution permettra d'accompagner un ou plusieurs projets de recherche de la Fondation dans tous ses domaines : essais de traitement des patients, prévention pour les soignants, études sur le suivi à domicile des malades, etc. Nous avons également permis aux collaborateurs de participer à cette initiative en mettant en place une cagnotte à laquelle chacun pouvait participer librement.